



## Unternehmensphilosophie

### *Unsere Vision: Werte erhalten*

**Unsere Kunden brauchen optimale Lösungen für reibungslose Produktionsabläufe. Störungen vermeiden, bedeutet Gewinne zu realisieren. Hier setzen wir an. Mit umfassender Beratung, einem hoch qualitativen Produktportfolio, bieten wir unseren Kunden mehr als nur das passende Bindeglied, sondern vielmehr eine Partnerschaft auf Augenhöhe.**

**Gesetzliche Ansprüche verlangen heute von unseren Kunden einen hohen Aufwand. Produkte, die von Hause aus unter kompromisslos hohen Anforderungen entwickelt und hergestellt werden, passen zu den heutigen Rahmenbedingungen. Nicht zufällig erfüllen Rivolta- und CASSIDA-Produkte diese Forderungen.**

**Mehr Werte erhalten gelingt wohl kaum besser als in der Zusammenarbeit mit einem der innovativen Technologieführer. Bremer & Leguil ist bereit, Ihre Erwartungen nicht nur zu erfüllen, sondern dauerhaft in effizienter Zusammenarbeit zu gewährleisten.**

### *Unser Leitbild: Qualität*

**Unsere Welt bewegt sich immer schneller, immer anspruchsvoller und immer effizienter. Um in unserer Zeit weiterhin erfolgreich zu produzieren, benötigen unsere Kunden erstklassige Betriebs- und Hilfsstoffe. Bremer & Leguil wird auch in Zukunft an diesem Anspruch festhalten und große Anstrengungen in Forschung und Entwicklung leisten.**

**Produkte von Bremer & Leguil stehen für höchste Leistungsfähigkeit, aber viel mehr auch für eine sehr hohe Sicherheit bei Instandhaltungsaufgaben.**

**Wir arbeiten ambitioniert daran, möglichst nur Inhaltsstoffe zu verwenden, die keine Gefährdung für den Anwender und die Umwelt bedeuten.**

**Kundennähe schafft Vertrauen. Über die Firmenzentrale in Duisburg, mit zwei themenspezifischen anwendungstechnischen Abteilungen, berät ein Team von 40 Außendienstspezialisten unsere Kunden direkt vor Ort. Industriekunden allerorts vertrauen der ausgezeichneten Qualität von Produkt und Beratung.**

**Wir bringen Ihnen Qualität nahe!**

*Grundsätze unseres Handelns: **Verlässlichkeit***

**Erkennen der Bedürfnisse unserer Kunden und die gemeinsame Lösungssuche bis hin zum gewünschten Erfolg, haben höchste Priorität.**

**Vertrauen und Verlässlichkeit bei Kunden, Mitarbeitern und anderen Partnern sind die Basis unseres Selbstverständnisses.**

**Höchstmögliche Produktqualität unter Beachtung aller Aspekte des Arbeits-, Umwelt- und Gesundheitsschutzes verstehen wir als Grundlage unserer Entwicklungsziele.**

**Kurze Wege, ein dichtes Netz an qualifizierten Außendienstmitarbeitern, verbunden mit einem eingespielten Team im Innendienst gewährleisten schnelle Reaktionen auf Kundenwünsche.**

**Beratung auf einem Niveau oberhalb unserer Marktbegleiter erreichen unsere Mitarbeiter durch lebenslanges Lernen und die Unterstützung von zwei themenspezifischen anwendungstechnischen Abteilungen, die direkt mit F&E zusammenarbeiten.**

**Kürzeste Lieferzeiten bedeutet, alle Produkte immer ab Lager für unsere Kunden bereit zu stellen, schaffen Akzeptanz und reduzieren Lagerkosten bei unseren Abnehmern.**

**Nie aufhören, besser zu werden und das durch alle Bereiche des Unternehmens, sichert uns eine führende Position im Markt.**

## **Die Werte des Unternehmens**

Bremer & Leguil steht hinter den Werten des Konzerns. Diese sind:

### *Vertrauen*

- **Vertrauen ist die Basis unseres Selbstverständnisses.**

### *Werte schaffen*

- **Wir liefern unseren Kunden führende Technologie und besten Service.**
- **Wir identifizieren und schaffen Mehrwert (FUCHS Value Added).**
- **Wir schaffen Raum für Innovationen und neue Wege.**
- **Wir handeln als Unternehmen im Unternehmen**
- **Wir übertragen unseren Mitarbeitern Verantwortung und nehmen sie beim Wort.**

### *Respekt*

- **Wir stehen zu unserer Verantwortung gegenüber den verschiedenen Interessensgruppen, der Gesellschaft und der Umwelt.**
- **Wir zeigen Wertschätzung und Anerkennung.**
- **Wir sind fair zu unseren Partnern und Mitarbeitern.**
- **Wir fördern eine offene Diskussionskultur.**

### *Verlässlichkeit*

- **Wir stehen zu unserem Wort.**
- **Wir bekennen uns zur Technologieführerschaft.**
- **Wir wollen unsere Erfolgsgeschichte fortschreiben.**
- **Wir handeln entschlossen und transparent.**

### *Integrität*

- **Wir glauben an moralische Werte und befolgen unseren Verhaltenscodex.**

**Allen Mitarbeitern, die sich für dieses Unternehmen einsetzen, uneingeschränkt diese Philosophie mittragen und engagiert an der Realisierung der jeweiligen Ziele arbeiten, bietet sich eine gesicherte Existenz in Verbindung mit einer interessanten Tätigkeit, der Entfaltung der eigenen Persönlichkeit und einem guten Einkommen.**

**Wir wollen auch künftig die in Jahrzehnten sehr erfolgreich praktizierte Nischenpolitik mit exklusiven Produkten betreiben. Die Basis dafür bilden die Rivolta- und CASSIDA-Produkte mit hoher Qualität und Leistungsstärke sowie einem sehr großen Nutzenpotenzial für unsere Kunden und interessanter Wertschöpfung für uns.**

**Um Anforderungen unserer Kunden, des Marktes, der Gesetzgebung sowie privater und staatlicher Institutionen unter Berücksichtigung des Umweltschutzes noch effizienter erfüllen zu können, wurde in unserem Hause ein integriertes Managementsystem eingeführt. In dem Managementsystem werden die Anforderungen an ein Qualitätsmanagement gemäß DIN EN ISO 9001, an ein Umweltmanagementsystem gemäß DIN EN ISO 14001 und ein Energiemanagementsystem gemäß DIN EN ISO 50001 sowie und an eine NSF-Zertifizierung ausgewählter Produkte gemäß DIN EN ISO 21469 abgebildet.**

**Das System dient als Instrument zur ständigen Verbesserung unserer Geschäftsprozesse im Interesse unserer Kunden.**

**Darüber hinaus unterstützt das Managementsystem B&L bei der Erfüllung aller gesetzlichen Vorgaben, insbesondere derer, die Umweltschutz und Energiemanagement betreffen. Die angestrebte Verbesserung der Produkt- bzw. Dienstleistungsqualität soll stets mit einer kontinuierlichen Verbesserung der Umweltsituation einhergehen. Soweit dies wirtschaftlich vertretbar ist, geht die Beachtung von Umwelt- und Energieaspekten dabei über das vom Gesetzgeber geforderte Maß hinaus.**

**Durch die Schaffung einer sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsumgebung und der Aufrechterhaltung eines Gesundheitsmanagements steht B&L zu seiner Verantwortung gegenüber Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Mitmenschen und nachfolgenden Generationen.**

**B&L verpflichtet sich die Beeinträchtigungen für Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu minimieren und die Bedingungen im Arbeitsschutz und Gesundheitsmanagement stetig weiter zu verbessern. Arbeitsschutz wird somit im Unternehmen als gleichrangiges Unternehmensziel zu anderen Unternehmenszielen wie Qualität, Termintreue und Kundenzufriedenheit betrachtet**

**Über die Einhaltung öffentlich – rechtlicher Verpflichtungen hinaus sind Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in leitender Position angehalten, präventive Konzepte im Arbeitsschutz und Gesundheitsmanagement zu entwickeln und diese in Absprache mit der Geschäftsleitung und den zuständigen beratenden Fachkräften im Unternehmen umzusetzen. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in leitender Position sind dabei Vorbilder für ein sicheres und gesundes Arbeiten**

**Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden durch regelmäßige Weiterbildungen und Informationen im Bewusstsein für ein sicheres und gesundheitsförderndes Arbeiten geschult. Diese tragen somit durch ihr Handeln dazu bei, Unfälle, Erkrankungen und Gefahren bei der Arbeit zu vermeiden.**

erstellt/geändert Herr Korneli (R AS/UM)	geprüft Herr Meier (BRL IT/ORG/VI)	Freigegeben Herr Schnipper (GL)
Datum/Signum 05.12.2018 Dirk Korneli	Datum/Signum 05.12.2018 Meier	Datum/Signum 07.12.2018 Schnipper